



Editorial – Edição 3 (2023) da Revista Pernambucana de Administração RPAAd _ ISSN: 2763-6534

É com satisfação renovada e o mesmo compromisso das boas práticas editoriais que regem consolidados periódicos científicos, que o Conselho Editorial da RPAAd apresenta sua terceira edição. Retomando o ritmo de publicações que sofreu atrasos, mas que reafirma, como sempre, seu compromisso acadêmico com relevância, rigor e inovação. Ainda este ano será publicada a quarta edição, que já está com chamada em aberto, bem como abriremos chamada para ampliação do Corpo de Avaliadores e Corpo Editorial, toda comunidade acadêmica está convidada.

Esta edição trata de temas comuns à gestão empresarial e governamental, em 2026 teremos uma edição especial que tratará sobre a revolução da inteligência artificial (IA), tema que avança rapidamente, transformando práticas administrativas, desencadeando dilemas éticos, alterando formas de gestão, decisões estratégicas e exigindo novas competências. Nas ciências administrativas, a IA já não é mais possibilidade distante, mas realidade que interroga valores, crenças, estrutura empresarial, prestação de contas, eficiência, justiça e sustentabilidade. Pesquisadores interessados em comporem o corpo de editores associados para esta edição específica, devem se candidatar pelo email rpada@upe.br até 12/12/2025 com um resumo de sua candidatura.

Nesta edição, seis artigos exploram alguns cenários de diferentes ângulos: liderança, sustentabilidade, tecnologia, governança, inovação e responsabilidade pública, demonstrando que, não só pesquisadores pernambucanos, mas também do sul brasileiro, estão atentos às demandas do presente e preparando caminhos para o futuro. Esperamos que os estudos aqui reunidos inspirem gestores, docentes e discentes a incorporar esses conhecimentos, como objeto crítico de investigação, para que a administração cumpra, de fato, uma função social transformadora.

Iniciando a edição, com o título inspirador, “Montando a ‘rede’ para além do vôlei: da liderança à gestão de talentos no ‘olhar’ de Bernardinho” de autoria do Prof. Aurélio Luiz de Oliveira, vinculado à Universidade Tecnológica Federal do Paraná e à Faculdade Sant’Ana/PG, analisa as palestras dadas por Bernardinho entre 2020-2022, após deixar a seleção brasileira de vôlei, para identificar como atualizou ou reforçou seu modelo de gestão de pessoas exposto em Transformando Suor em Ouro. A análise de conteúdo mostra que temas como cultura organizacional, metodologia de treinamento, hard e soft skills ocupam lugar crescente; conceitos centrais como liderança, disciplina, equipe vencedora e foco foram reforçados. Os ensinamentos atualizados reiteram: escolha certa de pessoas, priorizar time, trabalho extremo, disciplina e reinvenção constante.

Na sequência, os pesquisadores desta Universidade, Higor Ricardo Monteiro Santos; Raíssa Souto Maior Corrêa de Carvalho; Adson Henrique da Silva; Eduardo Cardoso Gonçalves; Eraylson Galdino da Silva; Isly Maria Lucena de Barros; João Victor Almeida de Moraes; Lucas Ian Sousa Queiroz; Luísa Carvalho Chagas; Marcos Pierre de Melo Monteiro; Matheus Vinícius Albuquerque de Almeida Menezes; Ruan Victor Correia da Silva; Vinicius Alexandre Belo Almeida e Yuri Victor Simões Ferreira, desenvolveram o artigo “Elaboração de indicadores de gestão: uma análise para o setor cardiovascular de hospitais públicos”, onde evidenciam que o desenvolvimento e a validação de indicadores de gestão para hospitais públicos do setor cardiovascular, bem como a construção de um dashboard interativo feito em Python (usando Pandas e Plotly). O estudo, de natureza exploratória e qualitativa, envolveu documentos e reuniões com gestores médicos. Os indicadores selecionados (taxa de mortalidade cirúrgica, tempo de internação, volume de procedimentos), foram confirmados como úteis para suporte à decisão. O dashboard demonstrou relevância prática, embora haja sugestões de melhorias em interatividade e granularidade.

Na sequência, o artigo “Inovações Sustentáveis em Instituições Públicas de Ensino Superior: Lições do Plano de Logística Sustentável da UPE” de autoria de Charlis Alberto Cabral de Moraes Júnior; Flavia Araújo Evangelista e Neyse Cibelle Soares Barros, a pesquisa investiga o Plano de Logística Sustentável da UPE para o período 2024-2028, através de análise documental e revisão bibliográfica. O trabalho examina dez eixos: gestão de resíduos sólidos; eficiência energética; gestão de água e esgoto; mobilidade sustentável; compras e contratações sustentáveis; educação para sustentabilidade; inclusão social e diversidade; saúde e qualidade de vida; comunicação e engajamento; monitoramento e avaliação. Os resultados sugerem que o plano está bem alinhado com tendências globais de sustentabilidade universitária e possui potencial de replicação, mas o sucesso dependerá fortemente do engajamento da comunidade acadêmica e da articulação entre gestão, ensino e pesquisa.

O quarto artigo, do Prof. Guilherme Magalhães, apresenta o estudo intitulado “Avaliação da Aplicação do Ciclo PDCA na Gestão da Qualidade: Estudo de Caso em uma Distribuidora de Bebidas no Sertão Central de Pernambuco”, o autor aplica o modelo PDCA para identificar falhas operacionais, propor e implementar melhorias em empresa local de distribuição de bebidas. A metodologia inclui observação, entrevistas, análise documental, e cada fase do PDCA adaptada à realidade local. Concluiu que houve ganhos expressivos em produtividade, redução de desperdícios, melhora no serviço e aumento da satisfação dos clientes, bem como o fortalecimento de uma cultura de melhoria contínua como diferencial competitivo no mercado regional.

Já pesquisadores da Universidade Federal do Paraná, dos docentes Luciano Deretti; Marina Bagatin de Souza

inscrições de restos a pagar não processados nas UFs, considerando relações com despesas empenhadas no quarto trimestre, despesas pagas e cancelamentos. Empregam metodologia descritiva, documental e qualitativa, baseando-se em dados do SIAFI, estatística descritiva, t test e regressões em painel. Os resultados mostram que o decreto, os empenhos do 4º trimestre e despesas pagas têm efeito significativo nas inscrições de RPNP, enquanto seus cancelamentos não apresentam influência estatisticamente relevante sobre novas inscrições.

Por fim, Denise de Mendonça Gomes; Sílvia Maria de Oliveira Ferreira; Raíssa Souto Maior Corrêa de Carvalho; Andrea Karla Pereira da Silva; Cleomácio Miguel da Silva, desta Universidade, apresentam o artigo intitulado “Estudo preliminar sobre gestão de recursos materiais e patrimoniais com base em uma ferramenta diagnóstica integrada aos princípios ESG”, onde desenvolve uma ferramenta diagnóstica para gestão de recursos materiais e patrimoniais sob a ótica ESG. Com um estudo exploratório fundamentado em literatura acadêmica, resultando num questionário alinhado às melhores práticas, que cobre os ativos desde aquisição até o descarte. O estudo dialoga com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável oferecendo uma proposta para organizações públicas que desejam integrar sustentabilidade, governança e responsabilidade social em suas práticas de gestão de ativos patrimoniais materiais.

Agradecemos a confiança desses pesquisadores no trabalho editorial da RPAd. A todos, uma boa leitura!

Prof. Dr. Raimundo N. Lima Filho

Editor-Chefe

Revista Pernambucana de Administração da Universidade de Pernambuco (RPAd-UPE)

Informações

Publicado: 22 de setembro de 2025

Email: rpad@upe.br