

PET DE INOVAÇÃO NO SERTÃO CENTRAL: O FOMENTO A QUALIFICAÇÃO DE RECURSOS HUMANOS EM GÊMEOS DIGITAIS

MELO, Fagner J.C.¹; ANDRADE, Rômulo C.D.¹; SOBRAL, Eryka F.M.¹; VITAL JUNIOR, Silvio A.²; PIRES, Alyne N.F.M.¹; GARCEZ, GABRIEL S.⁴; BRANDÃO, João P.L.⁴; OLIVEIRA, Macileide F.⁴; MELO, Maria T.B.T.⁵; NUNES, Maria V.M.³; ANDRÉ, Maria V.C.⁴; SILVA, Vinício E.P.³; SILVA, Barbara⁴; MENDES, Josiane S.⁴
¹UPE; ²UFPE; ³IF-Sertão; ⁴IF-Sertão; ⁵UNIP.

1. INTRODUÇÃO

Com a chegada da quarta revolução industrial (Indústria 4.0) as organizações estão mudando a forma de trabalho e funcionamento de negócios ao redor do mundo, utilizando as conhecidas tecnologias portadoras do futuro e fazendo com que seus funcionários se adaptem a esse novo ambiente (OZTEMEL; GURSEV, 2020).

Neste sentido, as organizações que adotaram tais tecnologias, necessitam cada vez mais de recursos humanos que possuam competências relacionadas às tecnologias portadoras de futuro (BAI *et al.*, 2020). Para Grzelczak *et al.* (2017) dentre os principais desafios elencados para implementação e manutenção das tecnologias portadoras de futuro, destaca-se o desenvolvimento das competências dos recursos humanos.

O objetivo do Programa de Extensão Tecnológica de Inovação no Sertão Central foi qualificar recursos humanos em nível de ensino técnico e de graduação na região do Sertão Central de Estado de Pernambuco, utilizando ferramentas tecnológicas de inovação e inteligência digital para área de comércio e serviços que atendam as necessidades de empresas do estado de Pernambuco, promovendo mudanças na estrutura produtiva e inserção no mercado de trabalho.

2. METODOLOGIA

A abordagem do PET DE INOVAÇÃO NO SERTÃO CENTRAL foi construída basicamente por três etapas: curso de capacitação, imersão em uma empresa e realização das avaliações das ações.

Para a primeira fase do projeto foram selecionados e capacitados 74 alunos na temáticas Gerenciamento de Processos de

Negócio. Na segunda etapa, dez alunos foram selecionados e receberam bolsa BCT-11 para realizar uma Imersão na atividade de extensão na Di2win. Na terceira fase do projeto foi realizada uma avaliação das ações realizadas.

3. RESULTADOS

Dentre os principais resultados alcançados pelo do Programa destacam-se:

- Capacitação de 74 alunos com as temáticas de tecnologias portadoras de futuro.
- Seleção e acompanhamento de até 10 alunos em uma atividade de extensão relacionada a Gerenciamento de Processos de Negócio para área de comércio e serviços durante 3 meses junto à Di2win.
- Entrega do relatório técnico.
- Apresentação do relatório final no Seminário de Integração e Avaliação Final do PET organizado pela FACEPE e pela SECTI.
- Possibilidade de contratação de três estagiários por parte da empresa Di2win.

4. CONCLUSÃO

O projeto contribuiu para o fomento a qualificação de recursos humanos na região do Sertão Central de Estado de Pernambuco e para o desenvolvimento das organizações envolvidas, resolvendo problemas que atendiam às necessidades das empresas de forma inovadora, ligados a ferramentas tecnológicas de inovação e inteligência digital para a área de comércio e serviços.

REFERÊNCIAS

1. BAI, C. et al. Industry 4.0 technologies assessment: A sustainability perspective. *International journal of production economics*, v. 229, p. 107776, 2020.
2. GRZELCZAK, A., KOSACKA, M., WERNER-LEWANDOWSKA, M., Employees competences for industry 4.0 in Poland-preliminary research results, *24th International Conference on Production Research*, 2017.
3. OZTEMEL, E., GURSEV, S. Literature review of Industry 4.0 and related technologies. *Journal of Intelligent Manufacturing*, V.31, No.1, p. 127-182, 2020.